

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ **2023**



CONFINDUSTRIA
LECCO E SONDRIO





CONFINDUSTRIA
LECCO E SONDRIO

BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ
2023



SOMMARIO

Lettera agli stakeholder.....	7
Guida alla lettura.....	8

1.IL QUADRO DI SINTESI ORGANIZZATIVO

1.1 Visione, Valori e Missione.....	12
1.2 Assetto proprietario e strutture operative	15
1.3 Storia	16
1.4 Dati di sintesi.....	18

2.LA GOVERNANCE DELL'ASSOCIAZIONE

2.1 La struttura di governo	22
2.2 Codice Etico.....	26
2.3 Politiche della qualità e sistemi di gestione	26
2.4 Certificazioni	27

3.IL MODELLO DI BUSINESS

3.1 Descrizione del contesto esterno	30
3.2 Modello di creazione del valore.....	34
3.3 La Strategia di sostenibilità	36

4.LE DIMENSIONI ESG

4.1 L'impegno dell'Associazione per l'Ambiente.....	44
4.1.1 Approfondimenti.....	46
4.1.2 Le performance dell'associazione.....	50
4.2 Le persone e il territorio.....	52
4.2.1 Approfondimenti	54
4.2.2 Le performance dell'associazione	62
4.3 Innovazione, etica del business e buon governo.....	68
4.3.1 Approfondimenti	70
4.3.2 Le performance dell'associazione.....	72

IL METODO DI REDAZIONE

I confini del Report Integrato.....	76
I principi di redazione	76
Indice GRI	79
Glossario	80





LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Fra i tratti caratteristici ed imprescindibili di un'associazione come la nostra, la capacità di dialogare, confrontarsi e favorire la condivisione di idee è alla base di un processo virtuoso che dà forma e sostanza ai progetti. Questo principio si applica innanzitutto alle relazioni interne tra gli associati, ma si estende anche a Confindustria Lecco e Sondrio, che attraverso il coinvolgimento degli stakeholder e delle diverse realtà del territorio, alimenta un continuo scambio con le proprie componenti istituzionali, sociali ed economiche.

Il nostro bilancio di sostenibilità, giunto alla sua seconda edizione, si posiziona in questo contesto come strumento privilegiato di trasparenza e di comunicazione che ci consente di raccontarci in modo autentico, focalizzandosi non solo sui progetti realizzati, ma anche su programmi e obiettivi che ci pongono in un'ottica di crescita continua, nella consapevolezza che il nostro impegno si estenda ben oltre il presente.

Il report integrato offre un quadro completo delle iniziative di sostenibilità portate avanti da Confindustria Lecco e Sondrio, iniziative che non sono frutto esclusivo di una risposta alle crescenti sfide ambientali e sociali, ma rappresentano l'evoluzione naturale di una tradizione radicata nella nostra storia e nella nostra cultura imprenditoriale.

Le imprese, infatti, sono protagoniste di un processo che vede la sostenibilità sempre più

al centro delle scelte strategiche ed operative. Confindustria Lecco e Sondrio ha assunto il ruolo di promotrice di questo cambiamento, rispondendo con coraggio alla necessità di coniugare lo sviluppo economico con il benessere delle comunità e la tutela del territorio. La nostra missione è sempre stata quella di essere motore di sviluppo, non solo economico, ma anche sociale, e in quest'ottica il concetto di sostenibilità è divenuto un valore condiviso e fondamentale.

Da sempre orientati al benessere delle persone e delle comunità, sappiamo che lo sviluppo non è mai veramente tale se non è diffuso e partecipato. Questa convinzione ci guida in un'epoca di incertezze e sfide globali, in cui il nostro impegno, pur necessario, non può prescindere dalla costruzione di un dialogo aperto e proficuo con tutti gli attori del nostro sistema.

Nel proseguo di queste pagine, vi raccontiamo come questo approccio si sia tradotto in azioni concrete e quale visione continui a orientare il nostro impegno verso un futuro sostenibile e condiviso.

Marco Campanari

Presidente Confindustria Lecco e Sondrio



GRI 2-22

Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile

GUIDA ALLA LETTURA

NOTA METODOLOGICA SUL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Il Bilancio di Sostenibilità di Confindustria Lecco e Sondrio (semplificato in "Associazione" nel resto del documento) rappresenta uno strumento di comunicazione per descrivere in modo trasparente gli obiettivi e i risultati conseguiti in ambito ESG (Environmental, Social, Governance), con il fine ultimo di creare valore nel tempo sia per l'Associazione che per i propri stakeholder. La redazione del Bilancio si ispira a diversi principi che fanno riferimento a framework, standard ed indicatori tipici della rendicontazione di sostenibilità, in particolare agli standard di rendicontazione del Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standard 2021 - opzione GRI-Referenziata e i Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite, in riferimento alle implicazioni delle tematiche materiali sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

L'Associazione non rientra tra i casi di applicazione previsti dalla nuova Direttiva Europea in materia di reporting (i.e. CSRD) e, pertanto, il presente documento è stato redatto in continuità con quanto realizzato lo scorso anno, quale esercizio di rendicontazione volontaria.

Il perimetro del seguente Bilancio di Sostenibilità coincide con il perimetro del Bilancio economico dell'Associazione (01.01.2023 – 31.12.2023).

Per maggiori dettagli relativi alle informazioni richieste dagli Standards e agli indicatori rendicontati, si prega di far riferimento alla tabella del GRI Content Index riportata in appendice del presente documento.

COME LEGGERE IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

01

Il primo capitolo descrive in maniera essenziale l'Organizzazione, la sua identità, la storia e il suo assetto proprietario.

02

Il secondo capitolo riporta gli organi, i principi e le procedure di cui l'Associazione si è dotata per la sua corretta gestione.

03

Il terzo capitolo dettaglia come l'Organizzazione utilizzi i fattori ESG per generare valore condiviso, quali impatti, rischi ed opportunità siano legati a questo processo, quali sono le strategie che abilitino una creazione di valore duratura e condivisa.

04

Il quarto capitolo entra nel dettaglio delle attività realizzate rispetto agli obiettivi ESG.

L'ultima parte contiene i riferimenti utilizzati per la redazione del report, l'indice degli indicatori GRI utilizzati e un glossario per una miglior comprensione di alcune terminologie utilizzate.

1. IL QUADRO DI SINTESI ORGANIZZATIVO

In questo capitolo vengono descritti in maniera essenziale l'Organizzazione, la sua identità, la storia, l'assetto proprietario e i dati principali che la rappresentano.



1.1 VISIONE, VALORI E MISSIONE

VISIONE

Confindustria Lecco e Sondrio è l'Associazione che rappresenta, a livello territoriale e nazionale, il tessuto imprenditoriale a organizzazione industriale dei territori di Lecco e Sondrio, promuovendone lo sviluppo.

È punto di riferimento per fare sistema, sviluppare il dialogo individuando obiettivi comuni per la creazione di valore, con senso di responsabilità e benefici per l'intera comunità.

Confindustria Lecco e Sondrio è motore della crescita in senso ampio, anticipando e guidando i cambiamenti nella prospettiva dello sviluppo sostenibile.

Confindustria Lecco e Sondrio è motore della crescita in senso ampio, anticipando e guidando i cambiamenti nella prospettiva dello sviluppo sostenibile.

MISSIONE

Confindustria Lecco e Sondrio promuove il confronto fra imprenditori e la creazione della loro community, la nascita di sinergie e la capacità di fare sistema come asset di crescita individuale e collettiva e moltiplicatore di valore.

Rappresenta le imprese nei rapporti con le Istituzioni, le parti sociali e le organizzazioni economiche, sociali e culturali, con il fine di tutelare e far crescere il sistema imprenditoriale e sostenere iniziative rivolte allo sviluppo complessivo delle due province.

L'Associazione affianca le imprese con servizi qualificati e iniziative mirate, accompagnando ed anticipando le grandi trasformazioni. Ha adottato i principi dello sviluppo sostenibile e ne promuove un sempre maggiore radicamento nel governo e nella vita delle aziende. Favorisce la diffusione della cultura d'impresa presso la società civile e in particolare presso i giovani.

VALORI

Confindustria Lecco e Sondrio si richiama al Codice Etico di Confindustria, della quale è parte integrante.

I valori al centro del suo agire sono quelli dello **sviluppo sostenibile**, dei quali sostiene anche la diffusione, guardando con senso di responsabilità alle persone, all'ambiente ed alla dimensione comunitaria.

Confindustria Lecco e Sondrio è **indipendente** dai partiti, da qualunque visione ideologica e difende la libertà di impresa e individuale, promuovendo il principio di legalità.

Confindustria Lecco e Sondrio crede nella **trasparenza**, nel **dialogo** e nel **confronto** dialettico finalizzato al raggiungimento di obiettivi comuni guardando allo sviluppo, alla crescita e al benessere diffuso a tutta la comunità territoriale.





1.2 ASSETTO PROPRIETARIO E STRUTTURE OPERATIVE

Confindustria Lecco e Sondrio – con sede legale in Via Caprera 4, Lecco - è un'Associazione che si prefigge lo scopo di rappresentare e tutelare gli interessi delle imprese industriali associate del territori delle province di Lecco e Sondrio.

L'Associazione dispone di altre due sedi:

- Sede di Sondrio presso Piazza Cavour 21 (Sondrio)
- Sede di Confindustria Lecco e Sondrio Academy, presso Via Parini 31 (Lecco).

L'Associazione ha la partecipazione ad una serie di società e, ad esse, è collegata una società di servizi - Union Service S.r.l. - che si pone l'obiettivo di favorire la crescita delle imprese del territorio supportandole con servizi innovativi.

SOCIETA' PARTECIPATE

- | | |
|--|--|
| • Assocaf S.p.A. | • Digital Innovation Hub Lombardia |
| • SFC – Sistemi Formativi Confindustria Scpa | • ITS Academy Agroalimentare** |
| • Distretto Agroalimentare di Qualità della Valtellina | • Valtellina Turismo |
| • Cogeninfra Heat Valtellina Spa* | • Associazione insieme per la Popolare |
| • Volovaltellina | • Consorzio Energia Lombardia Nord |
| • Gruppo di azione locale Valtellina: Valle dei sapori | • Fondazione per la salvaguardia della cultura industriale - A. Badoni |

SOCIETA' COLLEGATE

- Union Service Srl

**Ex Società Teleriscaldamento Cogenerazione VVV SPA*

***Ex Fondazione Istituto Tecnico Superiore per l'Innovazione del Sistema Agroalimentare*

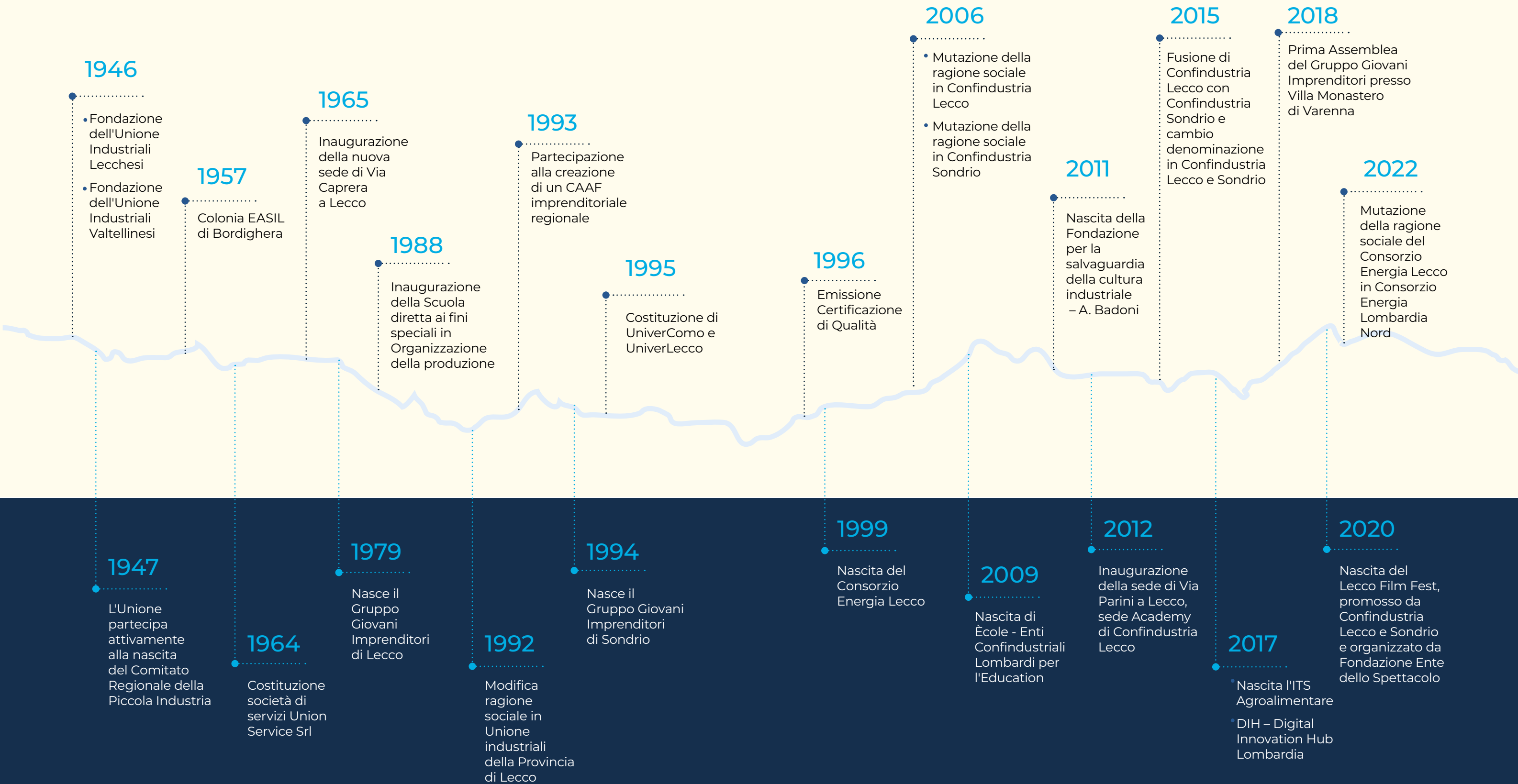


GRI 2-1
Dettagli organizzativi

GRI 2-2

Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'Organizzazione

1.3 STORIA



1.4 DATI DI SINTESI

2023

 DIPENDENTI 28

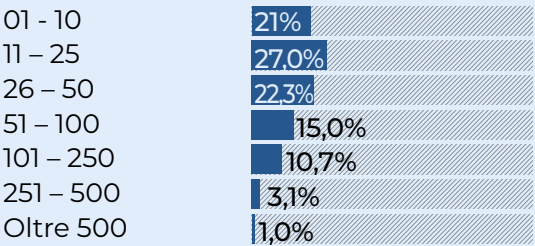
 AREE DI INTERVENTO

Ambiente e Sicurezza , Education, Energia, Fiscale e Tributario, Internazionalizzazione, Relazioni Industriali, Centro Studi, Credito e Finanza aziendale, Incentivi e Finanza agevolata, Territorio e Sostenibilità, Servizi all'Innovazione, Export Point, Ufficio Stampa e Comunicazione, Schede Monografiche, Convenzioni, Welfare Aziendali, INDUSTRIA 4.0, PNRR

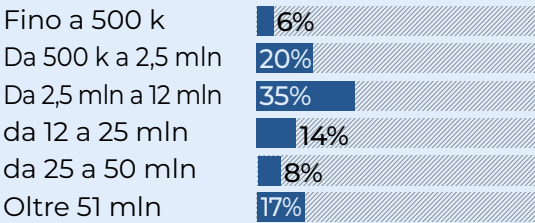
 AZIENDE ASSOCIATE <600
(> 40.000 dipendenti)

10 Categorie Merceologiche: Agro-Alimentare, Carta Grafica Editoria, Energia e Utility, Industria Estrattiva e Mineraria, Legno Arredo e Design, Metalmeccanica e Meccatronica, Plastica Chimica Farmaceutica, Servizi Innovativi e Tecnologici, Tessile e Abbigliamento, Turismo Sport e Cultura

DIPENDENTI



FATTURATO



CATEGORIE MERCEOLOGICHE

METALMECCANICA E MECCATRONICA	48%
SERVIZI INNOVATIVI E TECNOLOGICI	15,9%
PLASTICA, CHIMICA, FARMACEUTICA	8,3%
TESSILE E ABBIGLIAMENTO	6,5%
AGRO-ALIMENTARE	5,7%
CARTA, GRAFICA, EDITORIA	5,0%
TURISMO, SPORT E CULTURA	3,6%
LEGNO, ARREDO E DESIGN	2,9%
ENERGIA E UTILITY	2,4%
INDUSTRIA ESTRATTIVA E MINERARIA	1,6%



2. LA GOVERNANCE DELL'ASSOCIAZIONE

Il presente capitolo riporta gli organi di governo, i principi e le procedure di cui l'Associazione si è dotata per la sua corretta gestione.



2.1 LA STRUTTURA DI GOVERNO

L'Assemblea Generale, il Consiglio Generale, il Presidente, il Consiglio di Presidenza con il Vice Presidente e i Consiglieri, il Collegio dei Probiviri e il Collegio dei Revisori Contabili sono Organi Statutari di Confindustria Lecco e Sondrio.

Il Presidente, il Consiglio di Presidenza e il Consiglio Generale definiscono le strategie e le linee guida dell'attività dell'Associazione.

- GRI 2-1**
Dettagli organizzativi
- GRI 2-2**
Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'Organizzazione
- GRI 405-1**
Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti

CONSIGLIO DI PRESIDENZA 2023

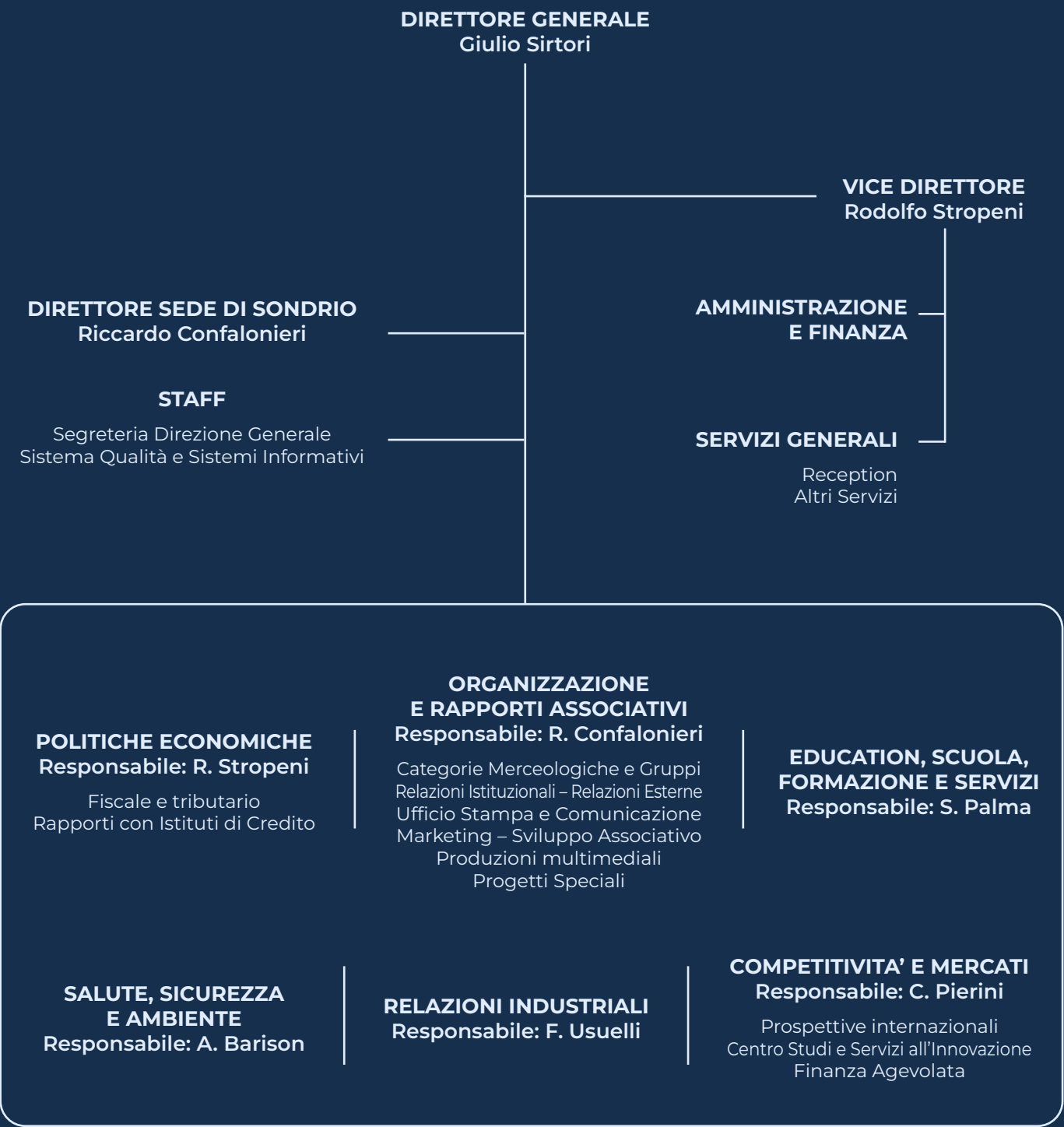


CONSIGLIO DI PRESIDENZA 2024*



*Il nuovo Consiglio di Presidenza è stato eletto il 15 maggio 2024, a seguito della scomparsa del Past President Plinio Agostoni (5 marzo 2024). Da marzo 2024 a maggio 2024 il Presidente facente funzione è stato Emilio Mottolini (allora Vicepresidente nel Consiglio di Presidenza di Plinio Agostoni)

ORGANIGRAMMA DELL'ASSOCIAZIONE



CATEGORIE MERCEOLOGICHE*



*Nel mese di settembre 2024 è pervenuta, dai Consigli Direttivi di sette Categorie Merceologiche, la richiesta di modificare il nome delle categorie stesse, al fine di adeguarlo in maniera più puntuale alla tipologia di aziende che ne fanno parte

2.2 CODICE ETICO

Confindustria Lecco e Sondrio adotta il Codice Etico e dei Valori Associativi di Confindustria, che costituisce parte integrante del presente Statuto, ispirando ad esso le proprie modalità organizzative ed i propri comportamenti ed impegnando i Soci alla sua osservanza.



Il Codice etico e dei valori associativi nasce per aggiornare, integrare e rafforzare il sistema etico-valoriale di Confindustria e dotarla di una piattaforma strategica, volta a sollecitare un confronto con tutte le parti interessate e tesa a costruire una traiettoria di sviluppo coerente e sostenibile per l'intero sistema.

2.3 POLITICHE DELLA QUALITÀ E SISTEMI DI GESTIONE

La Direzione di Confindustria Lecco e Sondrio provvede a stabilire la Politica della Qualità, la quale deve essere appropriata agli scopi dell'Associazione, include l'impegno all'ottenimento dei requisiti e al miglioramento continuo dell'efficacia del SGQ, prevede un quadro di riferimento per definire e riesaminare gli obiettivi per la Qualità. In tale ambito risultano importanti tutti gli elementi che caratterizzano il contesto in cui l'Associazione opera, i soggetti interessati e i rischi che possono alterare la capacità dell'Associazione di raggiungere gli obiettivi per la Qualità pianificati. La Politica della Qualità viene inoltre comunicata all'interno dell'Associazione e all'esterno verso le parti interessate, nonché riesaminata per accertare la sua continua idoneità.

La Politica della Qualità di Confindustria Lecco e Sondrio riguarda in particolare:

- saper comprendere e soddisfare le esigenze e le aspettative, presenti e future, dei clienti attuali e potenziali, tenendo costantemente sotto controllo la Qualità dei servizi offerti;
- saper comprendere e tenere in considerazione le esigenze e le aspettative di tutte le parti interessate (personale, fornitori, partner, società), creando una struttura organizzativa efficiente e ed efficace;
- saper condurre l'Associazione verso il miglioramento continuo delle prestazioni adottando un approccio basato sul rischio.

A partire dalla Politica della Qualità l'Associazione definisce gli Obiettivi della Qualità, considerando alcuni ambiti (macro-obiettivi) generali da raggiungere:

1. la conferma della leadership nella rappresentanza del settore;
2. l'aumento/mantenimento del numero delle imprese associate;
3. la verifica costante e l'accrescimento del grado di soddisfazione dei soci;
4. l'accrescimento del grado di partecipazione dei soci alle attività ed alle decisioni degli organi di Confindustria Lecco e Sondrio;
5. l'aumento della capacità propositiva sui temi di interesse generale della comunità provinciale;
6. l'accrescimento del "peso" di Confindustria Lecco e Sondrio nella determinazione delle politiche di Confindustria a livello nazionale;
7. il consolidamento della professionalità delle consulenze prestate;
8. l'innalzamento del grado di motivazione del personale per la soddisfazione delle esigenze dell'associato;
9. il miglioramento continuo dell'organizzazione aziendale per contenere i costi e ottimizzare le risorse.

Con cadenza annuale, considerando i macro obiettivi, l'Associazione provvede a definire Obiettivi per la Qualità di dettaglio.

2.4 CERTIFICAZIONI

Confindustria Lecco e Sondrio è certificata secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 "Sistemi di gestione per la qualità".

L'ambito della certificazione riguarda in particolare l'erogazione del servizio di consulenza specialistica alle imprese associate in materia di: Relazioni Industriali, Ambiente e Sicurezza, Infrastrutture e Territorio, Fisco, Internazionalizzazione, Credito e Finanza.



3. IL MODELLO DI BUSINESS

Il seguente capitolo dettaglia come l'Associazione utilizzi i fattori ESG nel percorso che conduce ad una strategia duratura e condivisa per la creazione del valore



3.1 DESCRIZIONE DEL CONTESTO ESTERNO

IL QUADRO TERRITORIALE

Confindustria Lecco e Sondrio rappresenta il tessuto imprenditoriale con organizzazione industriale delle province di Lecco e Sondrio, supportandone il processo di crescita. Portando attenzione allo sviluppo complessivo del territorio, grazie all'attività di lunga tradizione del suo Centro Studi l'Associazione monitora non solo l'andamento degli indicatori economici, ma anche quelli relativi all'occupazione e, in tempi più recenti, ha introdotto la rilevazione puntuale di segnalatori che attengono all'approccio ai temi ESG, oltre alla pianificazione e introduzione di strategie e pratiche concrete orientate alla sostenibilità.

Da molti anni, il Centro Studi di Confindustria Lecco e Sondrio - attraverso Osservatori

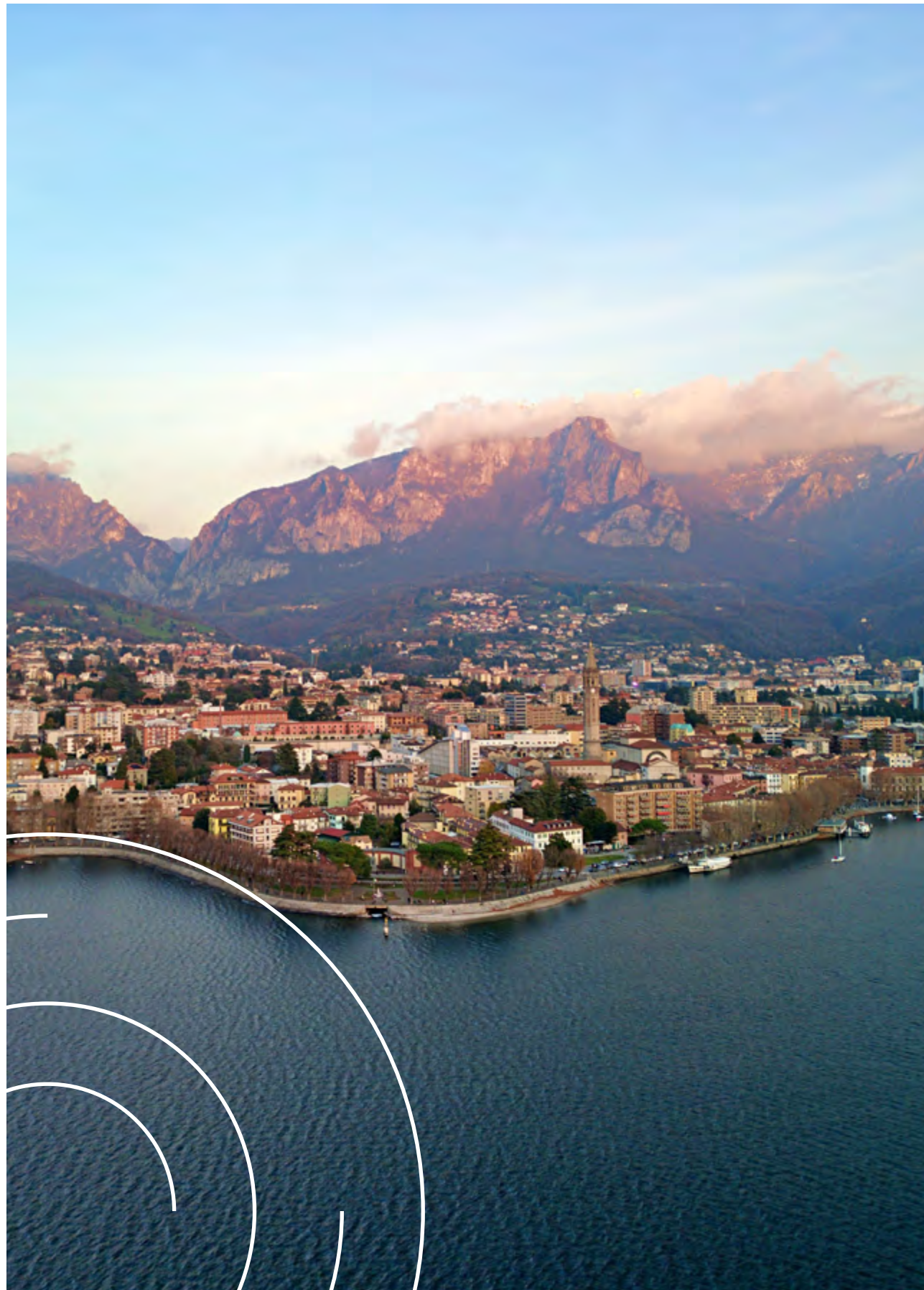
puntuali di natura quantitativa e qualitativa che coinvolgono un campione di aziende associate - realizza approfondimenti e analisi inerenti all'andamento economico delle due province. Le indagini consentono di verificare in modo sistematico e in tempo reale lo stato di salute del sistema delle imprese del territorio, restituendo informazioni preziose sulla congiuntura territoriale ed il suo evolversi. Questo strumento si è rivelato particolarmente utile nei periodi più complessi e segnati dalla crisi, ma non solo.

Le indagini, disponibili sul portale dell'Associazione, restituiscono nel loro insieme il quadro all'interno del quale le imprese operano e che ne condiziona le attività e, quindi, la capacità di creare valore condiviso nel tempo.

**GRI 2-6**

Attività, catena del valore e altri rapporti di business





CONTESTO ESTERNO: 2023

Dopo la fase di decelerazione causata dagli effetti della pandemia globale, che aveva interessato la prima metà del 2020 con diminuzione degli indici di domanda, attività produttiva e fatturato (in media -13,5% sul fronte tendenziale e al -7,7% sul versante congiunturale), le imprese delle province di Lecco e di Sondrio hanno registrato nel secondo semestre dello stesso anno dinamiche in lieve recupero, con aumenti degli indicatori di poco al di sotto dei due punti percentuali (in media +1,9% per i tre indicatori). La fase di ripresa è proseguita, intensificandosi, per tutto il 2021 con incrementi a doppia cifra per tutti gli indicatori.

Nel 2022 le aziende dei due territori hanno registrato andamenti differenziati e, in particolare, un'espansione nella prima metà dell'anno (in media, per i tre indicatori +8,2% a livello tendenziale e +7% nel confronto congiunturale), seguita da una leggera decelerazione nei successivi sei mesi. Una dinamica, quest'ultima, legata ad un assestamento della fase di crescita più che ad una vera e propria frenata.

Nel 2023 è stata registrata una situazione fortemente eterogenea con l'emergere, nel secondo semestre di una complessiva, ma fortunatamente modesta, decelerazione dei maggiori indicatori. Il quadro non era inatteso, considerando il contesto globale. Le imprese del territorio, fortemente internazionalizzate, sono state in parte penalizzate dalla decelerazione dell'economia mondiale, oltre che di quella italiana ed europea e, in particolar modo, dall'andamento di Paesi partner come la Germania. Anche nel 2023 si sono confermati

alcuni elementi negativi come le distorsioni lungo le catene di fornitura e, in misura minore, le dinamiche di prezzo legate alle materie prime, che hanno impattato sui costi di produzione e determinato una nuova riduzione della marginalità. A questi si è aggiunto il peggioramento delle condizioni praticate dagli Istituti bancari, soprattutto a causa dell'innalzamento dei costi dell'accesso al credito. Tutto questo non ha però frenato **l'impegno delle aziende in materia di investimenti, di progetti di sviluppo e innovazione, di interventi che si inseriscono nell'ambito della sostenibilità, a conferma di quanto i fondamentali del tessuto imprenditoriale siano sani.**

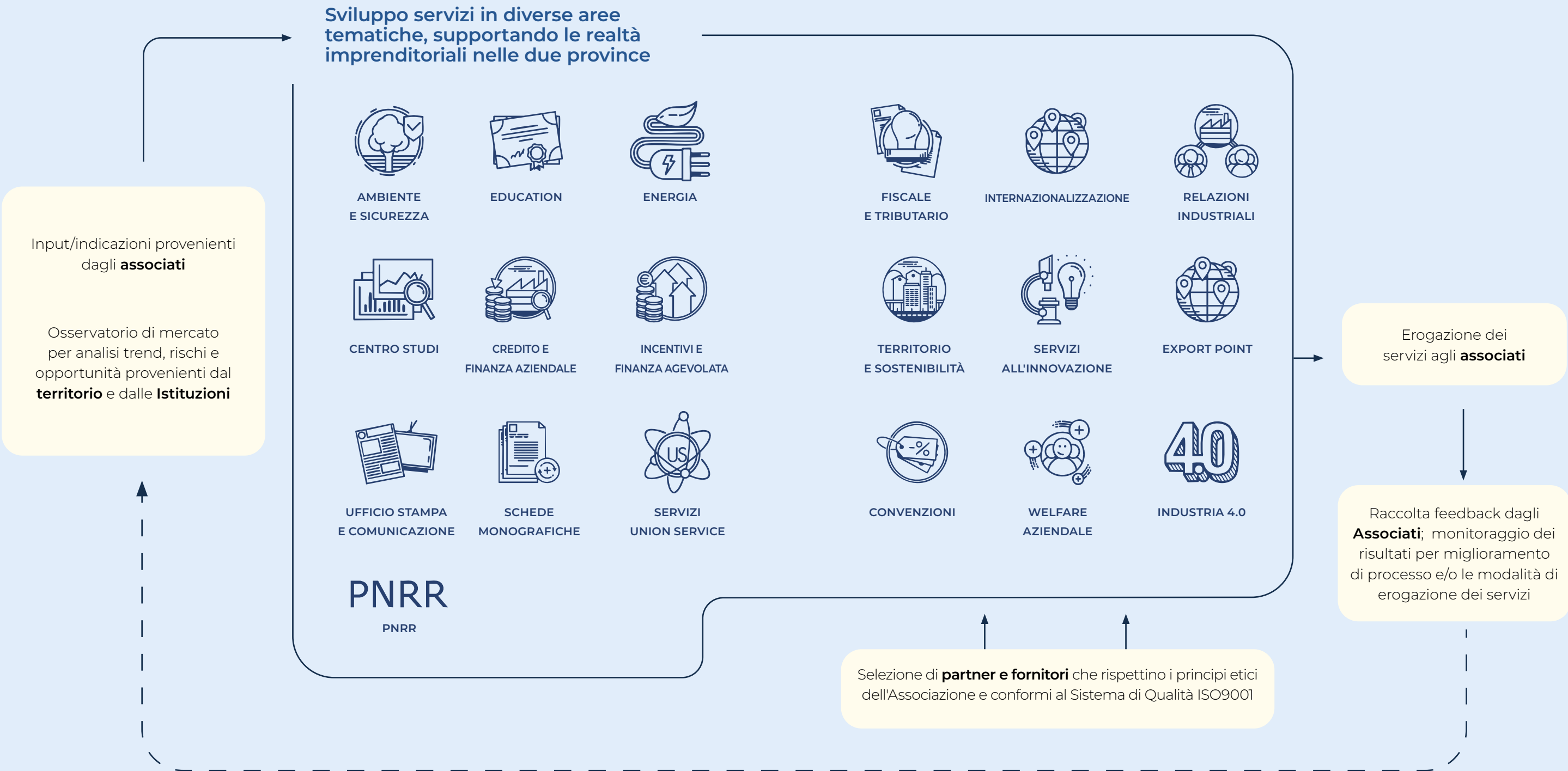
Guardando all'andamento occupazionale, le imprese delle province di Lecco e Sondrio hanno confermato ancora una volta un quadro di mantenimento, non intaccato dal rallentamento degli indicatori congiunturali. La difficoltà delle imprese nell'individuare personale qualificato da inserire in organico è anzi restato un tema critico, segnalato da un numero significativo di aziende, determinate a rilanciare la crescita e per questo alla ricerca di skill specializzate e trasversali.

Per contrastare il mismatch fra domanda ed offerta di lavoro, e sostenere lo sviluppo delle attività produttive e con esse dell'occupazione e del benessere, **Confindustria Lecco e Sondrio ha moltiplicato il suo impegno nei progetti e nelle attività che hanno come obiettivo la diffusione della cultura di impresa**, una maggiore vicinanza fra il mondo della scuola e quello del lavoro, lo sviluppo delle skill e il sostegno ai giovani talenti.

3.2 MODELLO DI CREAZIONE DEL VALORE

Il seguente schema si propone di illustrare, in maniera molto semplificata, come Confindustria Lecco e Sondrio crea valore attraverso le proprie attività e quali sono le principali tipologie di **stakeholder** che interagiscono con l'Associazione.

 **GRI 2-6**
Attività, catena del valore e altri rapporti di business



3.3 LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

La strategia di sostenibilità è nata nel 2023 dal coinvolgimento dei portatori d'interesse ed ha definito i macro obiettivi per il triennio 2023-2025, declinati nelle dimensioni ESG (Environment, Social, Governance).

 **GRI 2-22**
Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile



LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ



LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ



4. LE DIMENSIONI ESG

I risultati del periodo di rendicontazione e gli obiettivi del piano di sostenibilità declinati nella dimensione ambientale, sociale ed economica sono il focus del capitolo dedicato alle dimensioni ESG. Per ciascuna di esse, risultati e obiettivi vengono misurati attraverso gli standard GRI e associati agli obiettivi di sviluppo delle Nazioni Unite (SDG).



4.1 L'IMPEGNO DELL'ASSOCIAZIONE PER L'AMBIENTE

In considerazione degli impatti ambientali connessi alle attività produttive, Confindustria Lecco e Sondrio ha definito gli obiettivi del piano di sostenibilità basandolo su tre direttrici: economia circolare, energia e acqua.

Nello schema a lato, vengono descritte in modo sintetico le iniziative che l'Associazione ha portato avanti nel 2023 per il raggiungimento degli obiettivi del piano di sostenibilità triennale. Alcune attività di particolare rilevanza vengono, inoltre, descritte in modo approfondito nelle pagine seguenti.

OBIETTIVI

Efficienza energetica

Sicurezza energetica

Transizione energetica

Ricadute sociali della produzione di energia idroelettrica



INIZIATIVE 2023

Diagnosi energetiche: sono state condotte nel corso dell'anno 42 diagnosi energetiche presso le aziende associate, volte ad analizzare la situazione energetica aziendale e valutare possibili interventi di miglioramento dell'efficienza energetica.

Incontro sulle nuove regole per l'energia reattiva: il 14 marzo è stato realizzato un incontro aperto agli associati per un aggiornamento relativo alle nuove regole sull'energia reattiva, volto a illustrare le nuove modalità di gestione e gli adempimenti in capo alle aziende.

Promozione Comunità Energetiche Rinnovabili (CER): nel 2023 è stata condotta un'indagine per valutare l'interesse delle aziende associate in merito alla creazione di una Comunità Energetica Rinnovabile. Al questionario hanno partecipato 123 aziende associate a Confindustria Lecco e Sondrio e Confindustria di Como. Di queste, circa 75 hanno dichiarato la volontà di realizzare impianti di produzione da fonti rinnovabili a breve. I risultati sono stati condivisi con i vertici dell'Associazione e, in virtù delle potenzialità emerse, è stato deciso di portare avanti uno studio di fattibilità volto ad analizzare nel dettaglio i possibili benefici e le ricadute sul territorio di tale iniziativa. Lo studio di fattibilità deve tener conto delle indicazioni normative, non ancora disponibili al 31 dicembre 2023.

Organizzazione di Open Day nelle Centrali Idroelettriche della provincia di Sondrio, gestite dalle aziende associate appartenenti alla Categoria Merceologica "Utility"

SDGs



4.1.1 APPROFONDIMENTI



RELAZIONI INDUSTRIALI

Dal giugno 2022 l'Area Relazioni Industriali, Previdenza e Welfare di Confindustria Lecco e Sondrio è stata unificata con quella di Confindustria Como. L'Area ha avviato alcune attività di monitoraggio e analisi su ambiti specifici e significativi, al fine di giungere ad una **unificazione di processi, procedure e flussi informativi**, nella logica di una sempre maggiore attenzione alle persone, all'equità di trattamento, alla creazione di contesti e condizioni di lavoro favorevoli alla produttività ed al benessere dei lavoratori.

In materia di **welfare aziendale** si è raggiunta l'uniformità di bozze di regolamenti o accordi aziendali e contratti individuali da sottoporre alle aziende associate. Sono state inoltre parificate le piattaforme a supporto delle richieste di beni e servizi attivabili dai collaboratori in azienda.

La **contrattazione aziendale** costituisce un ambito particolarmente significativo. In questo campo è stata intrapresa un'attività di confronto e scambio sulle best practices, guardando in particolar modo ai Premi di risultato legati al raggiungimento degli obiettivi di miglioramento della produttività, qualità, redditività e partecipazione, con la finalità di costruire dei modelli di riferimento da proporre alle aziende che vogliono implementare un percorso virtuoso di salario legato alle performance aziendali.

Anche sul fronte delle **nuove modalità di svolgimento dell'attività lavorativa e degli orari di lavoro** è stata fatta una ricognizione di best practices evidenziando, in particolare, come il tentativo di ricondurre ad uno schema unico le diverse possibilità di organizzazione del lavoro in azienda sia una strada non percorribile. Anche sulla scorta di questo dato, prosegue il supporto dei funzionari nell'individuare per ogni realtà interessata il modello organizzativo più efficiente ed efficace, sulla base delle necessità e delle compatibilità delle singole imprese.

AMBIENTE E SICUREZZA

L'Area Ambiente e Sicurezza si è concentrata sull'organizzazione di alcuni seminari informativi per la diffusione della cultura della sostenibilità e della tutela ambientale. Fra i temi trattati, il meccanismo di adeguamento del carbonio alle frontiere CBAM, gli imballaggi e rifiuti di imballaggi, gli adempimenti ambientali per gli esportatori, il trasporto merci pericolose su strada ADR. Le imprese sono inoltre tenute puntualmente informate circa le novità normative in materia ambientale attraverso note informative e seminari tecnici.

TERRITORIO E INFRASTRUTTURE

Il tema delle **Infrastrutture sostenibili** è centrale per Confindustria Lecco e Sondrio, che persegue l'obiettivo di favorire e sostenere lo sviluppo e la gestione degli impatti delle infrastrutture secondo logiche di sostenibilità attraverso la partecipazione e il monitoraggio, assieme ad Enti territoriali e altri portatori di interesse, dei **progetti locali legati alla logistica e ai trasporti**, oltre che con la promozione di progetti di sviluppo delle infrastrutture per migliorarne la funzione di salvaguardia ambientale.

L'Associazione mette inoltre a disposizione delle aziende associate una banca dati riguardante le infrastrutture aziendali del territorio in vendita o in affitto, favorendo l'incrocio fra domanda e offerta, contrastando così l'abbandono degli immobili industriali.

Nel mese di ottobre la Categoria Merceologica Utility di Confindustria Lecco e Sondrio ha organizzato una visita, dedicata agli imprenditori associati di ogni settore, presso le tre centrali idroelettriche delle più importanti company del settore: A2A, Edison ed Enel Green Power, tutte socie di Confindustria. Il percorso alla scoperta dei luoghi dove ha origine energia pulita e rinnovabile si è snodato a partire dalla centrale A2A di Grosio, per poi dirigersi verso la centrale Edison di Venina a Piateda e concludersi infine alla centrale Enel Green Power del Mallero nei pressi di Sondrio. I ventiquattro partecipanti si sono trasferiti da una centrale all'altra in e-bike in ottica di sostenibilità; si è raccontato agli imprenditori associati il valore industriale e strategico di questi impianti, legati al territorio da oltre un secolo, con un ruolo chiave nell'attuale sfida della transizione energetica. L'iniziativa ha voluto essere una nuova occasione di divulgazione e condivisione sul tema dell'energia pulita e rinnovabile.

CONSORZIO ENERGIA LOMBARDIA NORD

Il **Consorzio Energia Lombardia Nord** offre i propri servizi sia alle aziende associate a Confindustria Lecco e Sondrio sia a quelle associate a Confindustria Como.

Se da oltre venti anni supporta i suoi Soci con consulenza qualificata sul mondo dell'energia, a partire dall'approvvigionamento fino alle strategie di efficientamento, il Consorzio gestisce anche le campagne di rinnovo dei contratti per le forniture di energia elettrica e gas, facendo valere la forza contrattuale e la presenza storica sul mercato.

Il Consorzio si è confermato un **partner strategico** nella lunga stagione del caro energia, con le sue gravi conseguenze per il sistema produttivo, e, proprio con l'aggravarsi dell'emergenza energetica, ha esteso l'erogazione del supporto di base a tutte le imprese del territorio, associate e non, mettendo a disposizione informazioni puntuali e una prima consulenza sulle strategie per arginare gli effetti dello choc energetico.

A partire dall'esacerbarsi delle criticità legate ai rincari energetici, cresciuti in modo esponenziale, il Consorzio ha aperto l'accesso alla consulenza ed ai servizi base a tutte le imprese, comprese quelle non aderenti alle Associazioni del sistema Confindustria, in una logica di **sostegno al territorio** in un momento di grave difficoltà. Anche la Survey rapida condotta dal Centro Studi di Confindustria Lecco e Sondrio, per misurare l'impatto dell'emergenza energetica, aveva infatti confermato la necessità di mettere in campo strumenti qualificati orientati a contenerne gli effetti.

Il report con l'analisi dei mercati energetici e delle sue oscillazioni, redatto quotidianamente dal Consorzio, è consultabile online e può esserne richiesta la trasmissione giornaliera. È inoltre disponibile lo sportello per la valutazione delle opportunità di accesso alle agevolazioni dedicate alle imprese energivore e alle gasivore

e delle condizioni di fornitura, assieme alle informazioni sul credito d'imposta e l'aggiornamento tempestivo sui diversi provvedimenti in tema di energia.

Prezioso anche lo strumento innovativo **Energia 360**, che consente l'autovalutazione della gestione dell'energia in azienda a tutto tondo, indagando diversi aspetti, tra cui quelli riguardanti la gestione dell'acquisto dell'energia con i relativi costi, il monitoraggio, la misurazione e la regolazione dei consumi, la pianificazione, il risparmio e l'efficienza energetica, la manutenzione, la sostenibilità ambientale e, infine, la formazione. Lo strumento fornisce in sintesi il panorama completo del grado di **gestione consapevole ed efficiente** in campo energetico.

Nel 2023 è stata condotta un'indagine per valutare l'interesse delle aziende associate in merito alla creazione di una Comunità Energetica Rinnovabile. Al questionario hanno partecipato 123 aziende associate a Confindustria Lecco e Sondrio e Confindustria Como. Di queste, circa 75 hanno dichiarato la volontà di realizzare impianti di produzione da fonti rinnovabili. I risultati sono stati condivisi con i vertici dell'Associazione e, in virtù delle potenzialità emerse, è stato deciso di portare avanti uno studio di fattibilità volto ad analizzare nel dettaglio i possibili benefici e le ricadute sul territorio di tale iniziativa.

Nel corso dell'anno sono state condotte 42 diagnosi energetiche presso le aziende associate, allo scopo di analizzare la situazione energetica aziendale e valutare possibili interventi di miglioramento dell'efficienza energetica.

Per un aggiornamento relativo alle nuove regole sull'energia reattiva è stato organizzato un seminario informativo, volto a illustrare le nuove modalità di gestione e gli adempimenti in capo alle aziende.



4.1.2 LE PERFORMANCE DELL'ASSOCIAZIONE

€ GRI 302-1 Energia consumata all'interno dell'Organizzazione	2021	2022	2023
CONSUMO TOTALE DI COMBUSTIBILE ALL'INTERNO DELL'ORGANIZZAZIONE (GJ):	1138.6 GJ	1076.4 GJ	1119.6 GJ
ENERGIA ELETTRICA	481.5 GJ	450.6 GJ	487.1 GJ
GAS NATURALE (METANO)	460.0 GJ	402.9 GJ	280.3 GJ
BENZINA	80.1 GJ	146.7 GJ	191.3 GJ
DIESEL	117.0 GJ	76.1 GJ	160.9 GJ

€ GRI 302-3 Intensità energetica	2021	2022	2023
INTENSITÀ ENERGETICA DELL'ORGANIZZAZIONE (CONSUMO DI ENERGIA IN GJ/FATTURATO)	253.4	228.5	227.4
CONSUMO ENERGIA (GJ/NUMERO DI DIPENDENTI)	42.2	37.1	40.0

€ GRI 303-3 Prelievo di acqua	2021	2022	2023
CONSUMO TOTALE DI ACQUA IN MEGALITRI	0.4	0.4	0.5

€ GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG – Scope 1	2021	2022	2023
EMISSIONI DIRETTE DI GHG IN TONNELLATE CO2 EQUIVALENTI*	40.4	39.0	41.6
DI CUI DA GAS NATURALE	25.9	22.6	15.8
DI CUI DA BENZINA	5.9	10.7	14.0
DI CUI DA DIESEL	8.6	5.6	11.9

*tCO2 da combustione, (fattori di emissione presi dalla Tabella parametri standard nazionali 2022)

€ GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici – Scope 2	2021	2022	2023
EMISSIONI DIRETTE DI GHG DA CONSUMI ENERGETICI IN TONNELLATE CO2 EQUIVALENTI*	34.2	36.7	39.6
SCOPE 1 + SCOPE 2	74.5	75.7	81.3

*tCO2 da energia elettrica (fattori di emissione presi dal rapporto dell'ISPRA r386, tab 1.13)

4.2 LE PERSONE E IL TERRITORIO

La valorizzazione delle persone e dei talenti, la crescita delle competenze, lo sviluppo individuale e collettivo in senso ampio sono priorità per Confindustria Lecco e Sondrio e per le imprese associate. I progetti in ambito education e gli investimenti per l'istruzione dei giovani e la formazione delle risorse sono un focus verso il quale gli sforzi delle aziende convergono fortemente.

Come per la dimensione ambientale, vengono descritte in modo trasparente le iniziative più importanti che rispondono agli obiettivi del piano di sostenibilità dell'Associazione. Su alcuni temi, vengono dedicate delle pagine dettagliate di approfondimento.



OBIETTIVI

INIZIATIVE 2023

SDGs

Attrarre e trattenere i talenti

Career Day

Progetto di integrazione scuola-lavoro in alternanza potenziata

Corso ITS Lombardia Meccatronica-Sede di Lecco



Preparare i mestieri del futuro

Corso ITS Tecnico superiore specializzato nell'innovazione della filiera agroalimentare, nel controllo qualità e nella gestione della produzione

Rafforzare le competenze di oggi

Avviata nel mese di ottobre 2023 **l'Academy Tessile**

Nel mese di marzo 2023 è stato organizzato **un convegno sulla Certificazione della Parità di genere**

Nel mese di novembre 2023 è stato organizzato **l'evento «Generiamo cultura, insieme contro la violenza di genere per lo sviluppo della cultura del rispetto della dignità di donna»**



Diversity management

Attivato uno sportello che promuove la stipula delle convenzioni con le Province di Lecco e Sondrio per l'inserimento mirato di persone appartenenti alle categorie protette



Impatto su territorio/ comunità

Tre Borse di studio messe a disposizione da Confindustria Lecco e Sondrio tramite Intercultura, per contribuire alla formazione internazionale dei giovani del territorio, figli di dipendenti di imprese associate



4.2.1 APPROFONDIMENTI



Le attività svolte nella dimensione sociale da parte **dell'Area Relazioni Industriali, Previdenza e Welfare** di Confindustria Lecco e Sondrio sono molteplici.

L'Associazione ha proseguito nell'attività di diffusione e promozione degli strumenti di Welfare aziendale, sia attraverso il supporto alle aziende associate nella stipula delle fonti normative (regolamenti e contratti aziendali) sia rendendo disponibili, tramite la società di servizi Union Service, le **piattaforme welfare che consentono ai collaboratori interessati di usufruire di beni e servizi, esenti dal carico contributivo e fiscale**, così come previsto dalle normative succedutesi nel tempo.

A supporto dell'adempimento normativo richiesto alle imprese in riferimento all'inserimento di persone diversamente abili, l'Area ha attivato uno sportello che promuove la stipula delle convenzioni con le Province di Lecco e Sondrio per l'inserimento mirato di persone appartenenti alle categorie protette.

Nel mese di marzo 2023 è stato organizzato un convegno sulla **Certificazione della Parità di genere**, strumento che si pone l'obiettivo di promuovere all'interno del mercato del lavoro una partecipazione equilibrata di donne e uomini, parità nelle condizioni di lavoro ed un migliore equilibrio tra vita professionale e

vita privata; in particolare sono state illustrate alle aziende associate partecipanti i vantaggi conseguenti all'adozione della certificazione, sia interni all'azienda sul fronte del clima aziendale, dell'attrazione e riconoscimento dei talenti e dell'aumento delle performance, sia esterni all'azienda e consistenti nel miglioramento dell'immagine e reputazione aziendale, anche in termini di riconoscimento istituzionale e posizionamento sui mercati, che si aggiungono ai vantaggi economici, fiscali e contributivi; sono state pertanto approfondite le nuove linee guida della Prassi di Riferimento UNI, che costituiscono il riferimento per l'ottenimento della stessa certificazione.

Nel mese di novembre 2023, nell'ambito delle attività della Commissione Nazionale per le Pari Opportunità prevista nel CCNL Metalmeccanico del 5 febbraio 2021, è stato organizzato, in due aziende associate, una della provincia di Lecco e una della provincia di Como, l'evento **«Generiamo cultura, insieme contro la violenza di genere per lo sviluppo della cultura del rispetto della dignità di donna»**. Il momento di incontro che ha visto la partecipazione ed il contributo delle Consigliere di Parità e delle Responsabili dei Centri Antiviolenza, oltre agli interventi delle Organizzazioni sindacali, si è inserito a pieno titolo nella ricorrenza del 25 novembre, istituita dalle Nazioni Unite quale Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza sulle donne.



AMBIENTE E SICUREZZA

Nell'ambito dell'Area Ambiente e Sicurezza, Confindustria Lecco e Sondrio ha realizzato una serie di attività per la diffusione del programma WHP -Workplace Health Promotion, che sviluppa il concetto di promozione della salute sul luogo di lavoro. Le aziende che vi aderiscono offrono infine ai propri lavoratori opportunità per migliorare la propria salute, riducendo i fattori di rischio generali e in particolare quelli maggiormente implicati nella genesi delle malattie croniche.

Il programma WHP prevede in particolare lo sviluppo di attività (buone pratiche) in sei aree tematiche: promozione di una sana alimentazione, contrasto al fumo di tabacco, promozione dell'attività fisica, sicurezza stradale e mobilità sostenibile, contrasto all'abuso di alcool e alle dipendenze, promozione del benessere personale e sociale, conciliazione vita-lavoro.

Nel 2023 l'Associazione ha implementato una parte del programma WHP anche per la propria struttura operativa (all'interno delle sedi di Lecco

e di Sondrio) in collaborazione con le competenti ATS Brianza e Montagna.

Confindustria Lecco e Sondrio ha inoltre proseguito con l'attività del gruppo dei Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione delle aziende associate. Le finalità del gruppo di lavoro sono quelle di discutere ed approfondire aspetti tecnici ed operativi in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, favorendo un confronto tra esperti.

Sono stati inoltre organizzati webinar in materia di salute e sicurezza in luoghi di lavoro.

Le tematiche ambientali sono inoltre state individuate come possibile area di sviluppo della riflessione. Per questo, sono stati organizzati webinar su temi rilevanti (rifiuti, imballaggi, adempimenti ambientali per gli esportatori).

Sul fronte delle novità le novità normative, l'Area Ambiente e Sicurezza svolge una costante azione di informazione alle imprese associate, tramite newsletter e seminari tecnici.

SHOPPING CARD

La **Shopping Card** di Confindustria Lecco e Sondrio è un servizio offerto in esclusiva a tutti i dipendenti delle imprese associate grazie alla stipula, da parte dell'Associazione, di numerose convenzioni con esercizi commerciali presenti nelle due province allo scopo di consentire l'accesso all'opportunità di risparmiare sugli acquisti di beni e servizi, utile soprattutto in momenti complessi come l'attuale.



LECCO FILM FEST

L'impegno dell'Associazione è anche quello di **influire positivamente sull'ecosistema nel quale il sistema produttivo opera**. Prima dell'inizio della pandemia, ed anche successivamente, nonostante condizioni ancora complesse Confindustria Lecco e Sondrio non ha smesso di promuovere progetti di ampio respiro, nella convinzione che **investire nella crescita** sia un percorso continuo, elemento immancabile per lo **sviluppo responsabile** delle imprese, che crescono nella misura in cui cresce la loro comunità.

La scelta, nel 2020, di dare vita a **Lecco Film Fest** - il festival nazionale di cinema e cultura promosso annualmente da Confindustria Lecco e Sondrio e organizzato da Fondazione Ente dello Spettacolo - è un esempio che si distingue fra i molti per la sua portata e l'ambizione di affermarsi sempre più a livello nazionale, come sta facendo grazie alla presenza di ospiti di grande rilievo e alla risonanza mediatica, che porta le luci anche sul contesto territoriale.

Cinque giorni di riflessioni, dibattiti, cultura e, naturalmente, proiezioni accompagnate dall'incontro con registi e attori, hanno animato

l'edizione 2023 di Lecco Film Fest e la città di Lecco grazie all'impegno di Confindustria Lecco e Sondrio che, con Fondazione Ente dello Spettacolo, ha saputo creare attorno al festival le necessarie sinergie, che ne consentono la realizzazione, la continuità e la crescita grazie all'indispensabile supporto corale delle Istituzioni e di molte realtà, pubbliche e private.

Migliaia le persone che affollano i luoghi del festival, centinaia i volontari che portano un contributo imprescindibile, sancendo l'alleanza fra sistema imprenditoriale e società civile per un progetto comune e dedicato interamente alla cultura e all'arte ed accessibile gratuitamente a tutti.

Lecco Film Fest non solo nasce dalla convinzione che nel fare economia non può mancare la cultura, ma, oltre al tema specifico scelto di edizione in edizione, mantiene sin dal primo appuntamento il fil rouge dell'attenzione al femminile ed allo sguardo femminile. Non manca, infine, uno spazio di crescita pensato esclusivamente per i giovani con un percorso formativo gratuito che torna costantemente nel contesto di ogni appuntamento annuale.

EDUCATION

La mancanza di figure professionali con competenze in linea con le esigenze delle imprese è diventata un nodo che ostacola la crescita e non accenna ad allentarsi. Il trend, che si registra ormai da anni, genera preoccupazioni sempre maggiori. Per contribuire a ridurre il **mismatch fra domanda ed offerta di lavoro**, Confindustria Lecco e Sondrio ha attivato una serie molto ampia di iniziative - indirizzate a fasce di età ed interlocutori diversi - per diffondere la cultura di impresa, aprire un dialogo con i giovani, ma anche con famiglie e scuola, ed offrire opportunità di apprendimento, crescita e nuove prospettive occupazionali.

A partire dal 2023 le iniziative di orientamento, rivolte agli studenti delle scuole medie, sono state realizzate nell'ambito di progetti promossi dalla Provincia di Lecco (**Orientalamente e Mestierando**).

Nel mese di novembre 2023 Confindustria Lecco e Sondrio, con la Piccola Industria ed il Gruppo Scuola, ha declinato sul territorio la quattordicesima edizione dell'iniziativa nazionale di Confindustria **PMI Day-Industriamoci**. Le aziende associate aderenti al progetto hanno ospitato gruppi di studenti di terza media accompagnati dai docenti per mostrare reparti e processi produttivi, con l'obiettivo di avvicinare le nuove generazioni all'ambiente dell'impresa. Le visite sono state preventivamente preparate con gli incontri nelle aule fra studenti e rappresentanti aziendali.

Sono state 13 le scuole primarie - per un totale di 526 bambini iscritti alle classi terza, quarta



e quinta della scuola primaria di primo grado - che nel 2023 hanno aderito a livello locale all'iniziativa nazionale **Eureka! Funziona!**, lanciata da Confindustria e declinata sul territorio da Confindustria Lecco e Sondrio.

È proseguito, con l'ottava edizione, il **Progetto di integrazione scuola-lavoro** in alternanza potenziata, apprendistato di primo livello e apprendistato professionalizzante che nasce su impulso di Confindustria Lecco e Sondrio con la Fondazione A. Badoni ed è sviluppato in collaborazione con il CFP Aldo Moro. Il percorso di formazione duale si basa su un forte collegamento fra scuola e sistema produttivo, e l'integrazione di formazione in aula e apprendimento sul campo, affinché i partecipanti possano sviluppare competenze che incontrano le esigenze del mondo del lavoro.

Prosegue con successo l'attività del **corso ITS Lombardia Meccatronica-Sede di Lecco**, il percorso che investe sulle competenze abilitanti e orientate ad Industry 4.0. Il corso della **Fondazione ITS Lombardia Meccatronica** è promosso, per la sua declinazione sul territorio lecchese, da Confindustria Lecco e Sondrio con anche la Fondazione A. Badoni, l'IIS P.A. Focchi e l'IIS A. Badoni di Lecco, l'ITIS E. Mattei di Sondrio e il CFP Aldo Moro di Valmadrera.



Si è tenuto a maggio il **Career Day**, l'iniziativa di Confindustria Lecco e Sondrio e Confindustria Como che consente alle imprese di incontrare alunne e alunni delle classi quarte e quinte degli Istituti tecnici e professionali dei territori. Fondamentale per la buona riuscita è la fase di preparazione da parte delle due Associazioni territoriali, finalizzata a mappare le esigenze delle

imprese per incrociarle con i diversi percorsi di studio proposti dagli Istituti partecipanti, pianificando incontri mirati. Fra i parametri tenuti in considerazione anche le segnalazioni da parte delle scuole, oltre che la prossimità geografica fra sede dell'azienda e residenza di studentesse e studenti.



Anche per il 2023, l'iniziativa **Cava Day** ha proposto agli studenti un tour nelle aziende della Categoria Merceologica Attività Estrattive. Una classe dell'indirizzo Meccanica Meccatronica e una classe dell'Indirizzo Energia dell'ITT Mattei di Sondrio sono state ospiti delle aziende Serpentino e Graniti e Nuova Serpentino d'Italia.

Due classi dell'indirizzo Costruzioni, Ambiente e Territorio dell'Istituto Tecnico Bovara di Lecco sono state invece ospiti di Fassa Bortolo e del Gruppo Unicalce. Obiettivo dell'iniziativa, ormai un appuntamento annuale fisso, è quello di far conoscere alle nuove generazioni il settore con focus su tecnologie, prodotti e servizi.



È stato avviato nell'anno scolastico 2023/2024 il nuovo progetto **Riciclone Tech**, dedicato agli studenti di Istituti tecnici, professionali, licei, CFP, CPIA e Istituti comprensivi, assieme alle aziende della Categoria Merceologica Carta, Grafica, Editoria e della Categoria Merceologica Alimentare. Alunne ed alunni saranno coinvolti con metodologie caratterizzanti l'ambito STEAM - learning by doing, flipped classroom, cooperative learning - e tramite la proposta di un concorso. È stata inoltre allestita una mostra fotografica a tema a Lecco, presso una sede esterna, e a Sondrio presso la sede dell'Associazione.

È proseguita nel 2023 la realizzazione de **La Bussola della meccatronica**, declinazione del podcast del Gruppo Giovani Imprenditori Le tue Ali On Air, realizzata in collaborazione con la Categoria Merceologica Metalmeccanico per dare voce ai più giovani collaboratori che operano all'interno delle imprese associate, assieme agli imprenditori. Un contributo all'attività di sensibilizzazione delle giovani generazioni verso il lavoro nel sistema produttivo del territorio.

È stata avviata nel mese di ottobre 2023 **l'Academy Tessile** per la riqualificazione di personale disoccupato da inserire nelle aziende associate del settore.

È proseguito nel 2023, con studenti provenienti da diverse province lombarde, il **corso ITS Tecnico superiore specializzato nell'innovazione della filiera agroalimentare, nel controllo qualità e nella gestione della produzione** della Fondazione Istituto Tecnico Superiore per l'Innovazione del Sistema Agroalimentare di Sondrio. Il corso prevede lo svolgimento delle ore di aula in parte a Lecco e in parte a Milano. Al termine del percorso biennale i giovani partecipanti avranno acquisito le competenze che agevoleranno il loro ingresso nelle aziende della filiera agroalimentare.

Tre anche per il 2023 le **Borse di studio** messe a disposizione da Confindustria Lecco e Sondrio tramite Intercultura, per contribuire alla formazione internazionale dei giovani del territorio, figli di dipendenti di imprese associate.

Anche le Categorie Merceologiche e il Gruppo Giovani di Confindustria Lecco e Sondrio hanno sviluppato attività in ambito education.

4.2.2 LE PERFORMANCE DELL'ASSOCIAZIONE

GRI 2-7 Dipendenti		2021		2022		2023	
NUMERO TOTALE DI DIPENDENTI			11		11		11
					16		
DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO			11		11		11
					16		
DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO			0		0		0
					0		
DIPENDENTI FULL TIME			10		10		10
					13		
DIPENDENTI PART TIME			1		1		1
					3		
DIPENDENTI CON ORARIO NON GARANTITO			0		0		0
					0		

GRI 401-1 Nuove assunzioni e turnover		2021	2022	2023
NUMERO DI TURNOVER (USCITI)		1	1	2
TASSO DI TURNOVER (USCITI)		3,70%	3,45%	7,14%
DONNE		1	-	2
UOMINI		-	1	-
<30		-	-	-
30-50		-	-	1
>50		1	1	1
NUMERO NUOVE ASSUNZIONI		2	3	1
TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI		7,41%	10,34%	3,57%
DONNE		-	2	-
UOMINI		2	1	-
<30		1	-	1
30-50		1	2	-
>50		-	1	1

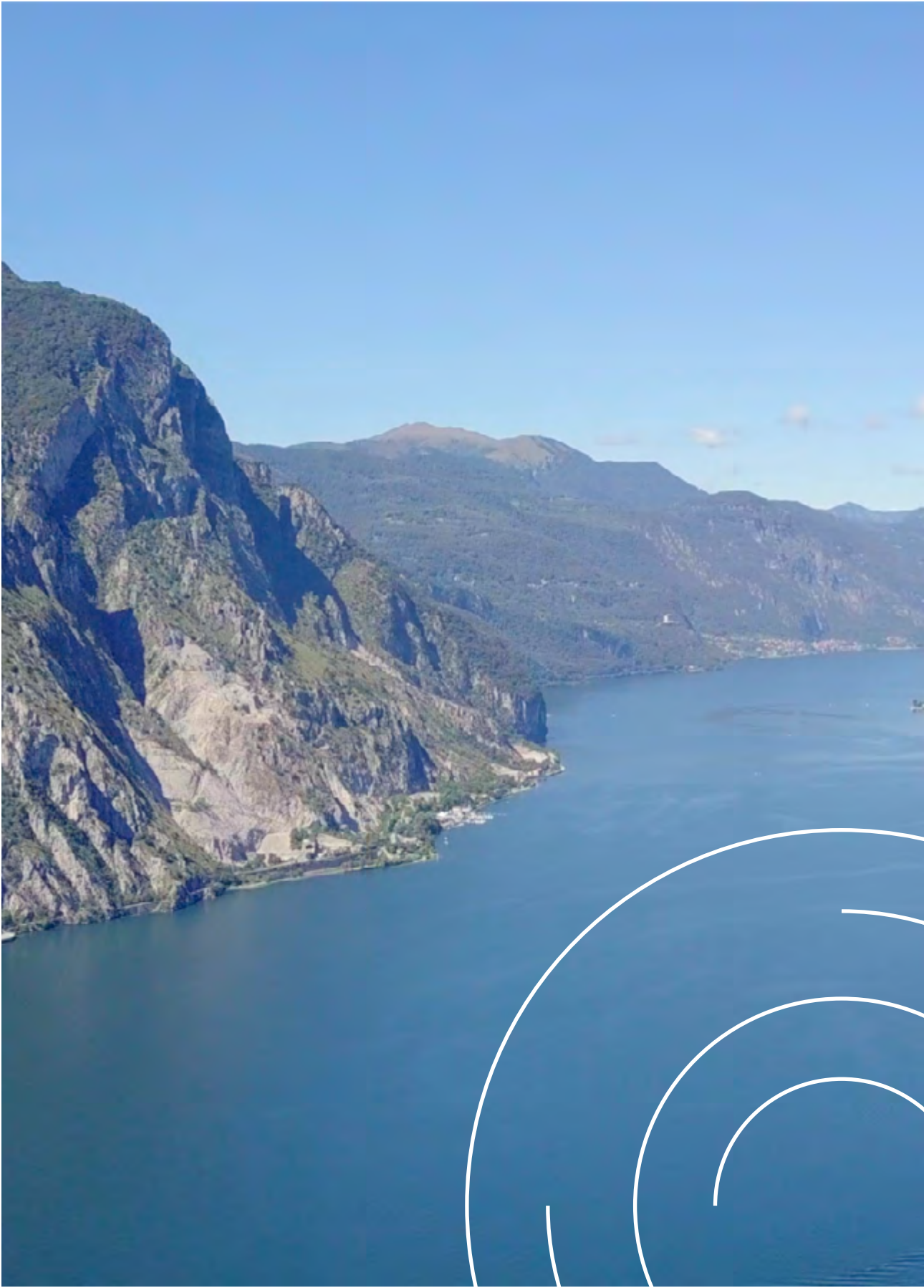
4.2.2 LE PERFORMANCE DELL'ASSOCIAZIONE

GRI 401-2 Benefit previsti per i dipendenti		2021	2022	2023
% DI IMPIEGATI COPERTI DA BENEFIT STANDARD	%			
ASSICURAZIONI SULLA VITA	🛡️	22%	17%	21%
ASSISTENZA SANITARIA	🏥	100%	100%	100%
STOCK OPTIONS (PARTECIPAZIONE AZIONARIA)	💰	0	0	0
CONTRIBUTI PENSIONISTICI	💰	50%	50%	50%
COPERTURA ASSICURATIVA IN CASO DI DISABILITÀ E INVALIDITÀ	⛑️	22%	17%	21%
TICKET RESTAURANT DAY TRONIC	🍽️	0	0	0
USCITA ANTICIPATA VENERDÌ POMERIGGIO	🕒	0	0	0
AUTO AZIENDALE QUADRI 1^ LIV. E DIRIGENTI	🚗	3	4	4
TELEFONO AZIENDALE QUADRI E DIRIGENTI	📱	95%	95%	95%
ASSISTENZA FISCALE GRATUITA	💼	100%	100%	100%
ASSICURAZIONE MORTE O INVALIDITÀ PERMANENTE A CARICO AZIENDA	💀	22%	17%	21%
COPERTURA ASSICURATIVA AGGIUNTIVA PER VIAGGI DI LAVORO	✈️	100%	100%	100%
POLIZZA INFORTUNI QUADRI E DIRIGENTI	🩺	100%	100%	100%
PACCHI NATALIZI	🎁	100%	100%	100%
ANTICIPI TFR E PRESTITI	📁	100%	100%	100%
CARTAZIENDA E/O CONVENZIONI DI GRUPPO	💰	100%	100%	100%

GRI 403-9 Infortuni sul lavoro		2021	2022	2023
NUMERO DI DECESSI PER INFORTUNI	💀	0	0	0
NUMERO DI INFORTUNI REGISTRABILI	🔑	0	0	0
NUMERO ORE LAVORATE	🕒	41.770	45.940	44,780
GRI 403-10 Malattie professionali		2021	2022	2023
NUMERO DI CASI DI MALATTIE PROFESSIONALI	💀	0	0	0
GRI 404-1 Ore medie di formazione annua		2021	2022	2023
TOTALE FORMAZIONE	📺	56	144	352
ORE MEDIE DI FORMAZIONE ANNUA PER DIPENDENTE	🕒	2,074074074	4,965517241	12,57142857

4.2.2 LE PERFORMANCE DELL'ASSOCIAZIONE

GRI 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti		2021	2022	2023
ORGANI DI GOVERNO (MANAGER E DIRETTORI):		6	5	6
% M		67%	60%	67%
% F		33%	40%	33%
% <30		0%	0%	0%
% TRA 30-50		17%	20%	17%
% >50		83%	80%	83%
DIPENDENTI:		27	29	28
% M		41%	38%	39%
% F		59%	62%	61%
% <30		11%	10%	7%
% TRA 30-50		37%	31%	32%
% >50		52%	59%	61%



4.3 INNOVAZIONE, ETICA DEL BUSINESS E BUON GOVERNO

Il ruolo di un Confindustria Lecco e Sondrio nel perseguire obiettivi di "Governance" riguarda la natura dell'Associazione quale osservatorio di "best practise" innovative, con un punto di vista privilegiato per monitorare un agire ispirato ai principi etici imprescindibili e la diffusione di una cultura manageriale e organizzativa volta alla crescita della produttività e della competitività del territorio.

Etica e trasparenza del business rappresentano un obiettivo che coinvolge tutte le aziende associate e sono principi che l'Associazione si è attivata per diffondere alle aziende del territorio attraverso incontri formativi e strumenti di gestione dell'etica del business.

Anche in questo caso, lo schema a lato descrive in modo sintetico le iniziative che l'Associazione ha portato avanti nel 2023, riguardo gli obiettivi indicati nel piano ESG, con alcuni approfondimenti nelle pagine seguenti

OBIETTIVI

Incrementare il supporto alle aziende sul tema Innovazione

Open Innovation e Start up

Conoscenza delle politiche e azioni europee orientate all'innovazione



INIZIATIVE 2023

Webinar: PNRR – Cofinanziamento di borse di dottorato innovativo con le imprese
8 maggio 2023

Eventi organizzati in ambito DIH Lombardia di cui siamo Antenna Territoriale:

- Webinar DIH Lombardia e EIT Manufacturing – Opportunità di innovazione e trasferimento tecnologico inerenti l'Ecosistema europeo dell'Industria Manifatturiera - 4 aprile 2023
- Webinar di presentazione dei risultati del progetto "DIH4Taking" Innovazione tecnologica in ambito elettronica - 20 dicembre 2023
- Formazione tecnica con MADE

Webinar "I finanziamenti europei per startup e PMI" (Punto Europa, Confindustria Lombardia - progetto Enterprise Europe Network) - 27 giugno 2023

Webinar Punto Europa - Le opportunità per la ricerca e innovazione offerte da Horizon Europe per il 2023-2024 - 19 gennaio 2023

Webinar Punto Europa - Cascade funding: opportunità di finanziamento per progetti dimostrativi su scala ridotta - 21 marzo 2023

Webinar Punto Europa - Contributi a fondo perso a supporto delle tecnologie verdi - 20 aprile 2023

Webinar: Punto Europa - Aggiornamento da Bruxelles: proposte legislative e bandi dell'Unione Europea - 31 ottobre 2023

SDGs



4.3.1 APPROFONDIMENTI



INNOVAZIONE

Elemento centrale per lo sviluppo competitivo e sostenibile delle imprese e del territorio, la capacità di innovazione è interpretata e sostenuta in diverse declinazioni.

Confindustria Lecco e Sondrio agisce in qualità di **Antenna Territoriale** del **Digital Innovation Hub Lombardia**, di cui è socio fondatore, a supporto della trasformazione digitale delle imprese e in stretta collaborazione con Università, Competence Center, Cluster e Poli tecnologici. Tra le attività realizzate si collocano in particolare l'Assessment di **valutazione della maturità digitale** e l'Assessment relativo alla **Cyber Security**, gli eventi sull'uso dei dati e dell'**intelligenza artificiale** anche in ottica di transizione sostenibile, gli incontri di orientamento sulle tecnologie abilitanti.

L'Associazione svolge altresì attività di informazione e assistenza per indirizzare le aziende verso tutte le **misure agevolative**: camerali (voucher PID), regionali, nazionali e Ue. Una sezione del sito dell'Associazione è stata dedicata al PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, dove vengono evidenziate le news e le circolari pubblicate sui Bandi rivolti alle imprese. Grande attenzione, grazie al **Punto Europa** (l'ufficio che, sulla base dell'ottima esperienza sviluppata dal 2014 da Confindustria Lecco e Sondrio e Confindustria Como, ha visto nel 2021 un forte potenziamento con l'ingresso

di Confindustria Bergamo e Confindustria Brescia), è stata dedicata alla presentazione della nuova programmazione Ue (2021-2027) per ricerca & sviluppo, innovazione, sostenibilità e digitalizzazione. Sono stati garantiti assistenza e affiancamento alle imprese nell'individuazione dei **Bandi europei** e nella presentazione di potenziali progetti. Particolare attenzione è stata inoltre dedicata all'analisi dei principali dossier in discussione a Bruxelles. Molteplici i momenti informativi destinati alle imprese sui temi di interesse strategico, ai quali si aggiungono numerosi appuntamenti personalizzati di approfondimento con i funzionari di Bruxelles. Tramite la società di servizi Union Service, sono stati gestiti contratti "chiavi in mano" per agevolazioni su progetti 4.0, investimenti innovativi e di efficientamento energetico.

Oltre alla collaborazione con Politecnico e Istituti Universitari, viene svolta una specifica attività in tema di analisi di marchi e brevetti. Sono inoltre stati instaurati rapporti con Enti e Centri di eccellenza nonché collaborazioni con i Cluster nell'ambito della raccolta di manifestazioni di interesse per le iniziative di filiera e con il Competence Center lombardo MADE riguardo l'Organizzazione di **percorsi di formazione e approfondimento tecnico** per imprenditori e personale aziendale sui temi della digitalizzazione e delle tecnologie abilitanti.

INTERNAZIONALIZZAZIONE

Continua a riscontrare interesse il supporto alle attività commerciali con l'estero tramite il servizio **Export Point** che offre alle imprese associate un'analisi di mercato strategica, con una valutazione dei competitor e l'elaborazione di liste verificate di prospect clienti, agenti e importatori per ampliare la propria rete di vendita. Anche nel 2023 l'affiancamento alle imprese è stato orientato all'individuazio-

ne di nuovi fornitori per rivedere, in ottica di avvicinamento, le supply chain aziendali.

L'attività di assistenza alle imprese si è inoltre focalizzata con particolare attenzione sugli scambi intra unionali, sugli aspetti doganali e di trade compliance, con momenti di approfondimento dedicati a questi temi.



4.3.2 LE PERFORMANCE DELL'ASSOCIAZIONE

€

GRI 201-1
Valore economico direttamente
generato e distribuito

		2021	2022	2023
A	VALORE ECONOMICO GENERATO: RICAVI	4,493,418.00 €	4,710,846.00 €	4,923,801.00 €
B	VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO:	4,286,890.00 €	4,503,054.00 €	4,764,664.00 €
B.1	COSTI OPERATIVI	1,977,354.00 €	2,137,041.00 €	2,027,556.00 €
B.2	SALARI E BENEFIT DEI DIPENDENTI	2,084,818.00 €	2,152,705.00 €	2,191,968.00 €
B.3	PAGAMENTI A FORNITORI DI CAPITALE	14,235.00 €	12,597.00 €	15,798.00 €
B.4	PAGAMENTI ALLA P.A.	79,642.00 €	80,069.00 €	82,781.00 €
B.5	INVESTIMENTI NELLA COMUNITA	130,841.00 €	120,642.00 €	446,561.00 €
	VALORE ECONOMICO TRATTENUTO (A-B)	206,528.00 €	207,792.00 €	159,137.00 €

€

GRI 201-4
Assistenza finanziaria
ricevuta dal governo

	2021	2022	2023
GLI SGRAVI FISCALI	2,363.00 €	- €	- €
SUSSIDI: SOVVENZIONI A R&S E INVESTIMENTI	51,850.00 €	- €	- €



IL METODO DI REDAZIONE



I CONFINI DEL REPORT INTEGRATO

Il presente Report Integrato prende in esame le modalità in cui opera per la creazione di valore nel tempo, fornendo un quadro delle strategie, gli obiettivi e le performances relative alla capacità dell'Associazione di creare valore. L'arco temporale considerato per le informazioni relative agli aspetti di rendicontazione è il 2022-2023 e include i dati di Confindustria Lecco e Sondrio.

I PRINCIPI DI REDAZIONE

La redazione del Documento si ispira a diversi principi che fanno riferimento a framework, standard ed indicatori tipici della rendicontazione di sostenibilità:

- **L'International Reporting Framework** (<IR>) pubblicati dall'International Integrated Reporting Council (IIRC) per la parte relativa al focus strategico e orientamento al futuro, la relazione con gli stakeholder e la materialità, l'attendibilità e completezza delle informazioni.
- **Il Global Reporting Initiative** (GRI, opzione GRI-Referenziata) per la misurazione delle performances
- **Ai Sustainable Development Goals** (SDGs) delle Nazioni Unite in riferimento alle implicazioni delle tematiche rilevanti sugli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.





INDICE GRI

GRI STANDARDS	DESCRIZIONE	PAGINA
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	15, 22
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	15, 22
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	30, 35
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-7 Dipendenti	62
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	7, 37
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	72
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	72
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	50
GRI 302: Energia 2016	302-3 Intensità energetica	50
GRI 303: Acqua e scarichi idrici	303-3 Prelievo di acqua	50
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG – Scope 1	51
GRI 305: Emissioni 2016	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici – Scope 2	51
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	63
GRI 401: Occupazione 201	401-2 Benefit previsti per i dipendenti	64
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-9 Infortuni sul lavoro	65
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro	403-10 Malattie professionali	65
GRI 404: Formazione e istruzione	404-1 Ore medie di formazione annua	65
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	22, 66

GLOSSARIO

Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile: è il programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. L'Agenda ingloba i 17 Obiettivi per lo sviluppo, denominati SDGs (vedi voce successive).

Bilancio di Sostenibilità: è uno strumento di comunicazione sintetica che illustra come l'azienda è impegnata sui temi della sostenibilità e ne misura le proprie performance.

Carbon Footprint: esprime in CO2 equivalente il totale delle emissioni di gas ad effetto serra associate direttamente o indirettamente ad un prodotto, un'Organizzazione o un servizio. Questo indice è usato per misurare la sostenibilità delle imprese.

ESG (Environmental, Social, Governance): indica le dimensioni della sostenibilità con cui le attività di un'Organizzazione vengono valutate, non solo da un punto di vista economico e di governance, ma anche da un punto di vista ambientale e sociale.

Economia Circolare: modello di produzione e consumo che implica condivisione, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo di materiali e prodotti.

Global Reporting Initiative (GRI): organismo internazionale senza scopo di lucro nato con il fine

di definire gli standard di rendicontazione della performance di sostenibilità delle organizzazioni.

Governance: Le persone o organi (ad es. il consiglio di amministrazione o un amministratore fiduciario aziendale) con la responsabilità di supervisionare la direzione strategica di un'Organizzazione e dei suoi obblighi in materia di responsabilità e amministrazione.

Greenwashing: attività di comunicazione della propria sostenibilità in maniera fraudolenta.

SDGs (Sustainable Development Goals): 17 obiettivi delle Nazioni Unite da raggiungere entro il 2030. Questi obiettivi fungono da linea guida per contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente.

Stakeholder: enti, organizzazioni o individui che possono essere influenzati dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'Organizzazione o che hanno la capacità di influenzare le decisioni dell'Organizzazione.

Valore Condiviso (Shared Value): modello imprenditoriale in cui la ricerca del successo economico finanziario e vantaggio competitivo di un'azienda include decisioni e strategie di carattere ambientale e sociale.





**CONFINDUSTRIA
LECCO E SONDRIO**

Via Caprera 4, 23900 LECCO
Via Parini 31, 23900 LECCO
Piazza Cavour 21, 23100 SONDRIO

Tel 0341 477111
Tel 0342 212736

www.confindustrialeccoesondrio.it